

**Bauhaus-Universität Weimar**

Projektergebnis / Publikation  
aus dem Projekt »Professional.Bauhaus«  
an der Bauhaus-Universität Weimar

Förderkennzeichen: 16 OH 11026 / 16 OH 12006  
Förderprogramm: »Aufstieg durch Bildung: offene Hochschulen«



GEFÖRDERT VOM



Bundesministerium  
für Bildung  
und Forschung

# **Strategisches Management und Organisationsentwicklung in Bauunternehmen**

Vorlesung im Sommersemester 2015

Prof. Dr.-Ing. Dipl.-Wirtsch.-Ing. Hans Wilhelm Alfen

# **Strategisches Management und Organisationsentwicklung in Bauunternehmen**

## **Kapitel 6: Organisationsentwicklung**

Prof. Dr.-Ing. Dipl.-Wirtsch.-Ing. Hans Wilhelm Alfen

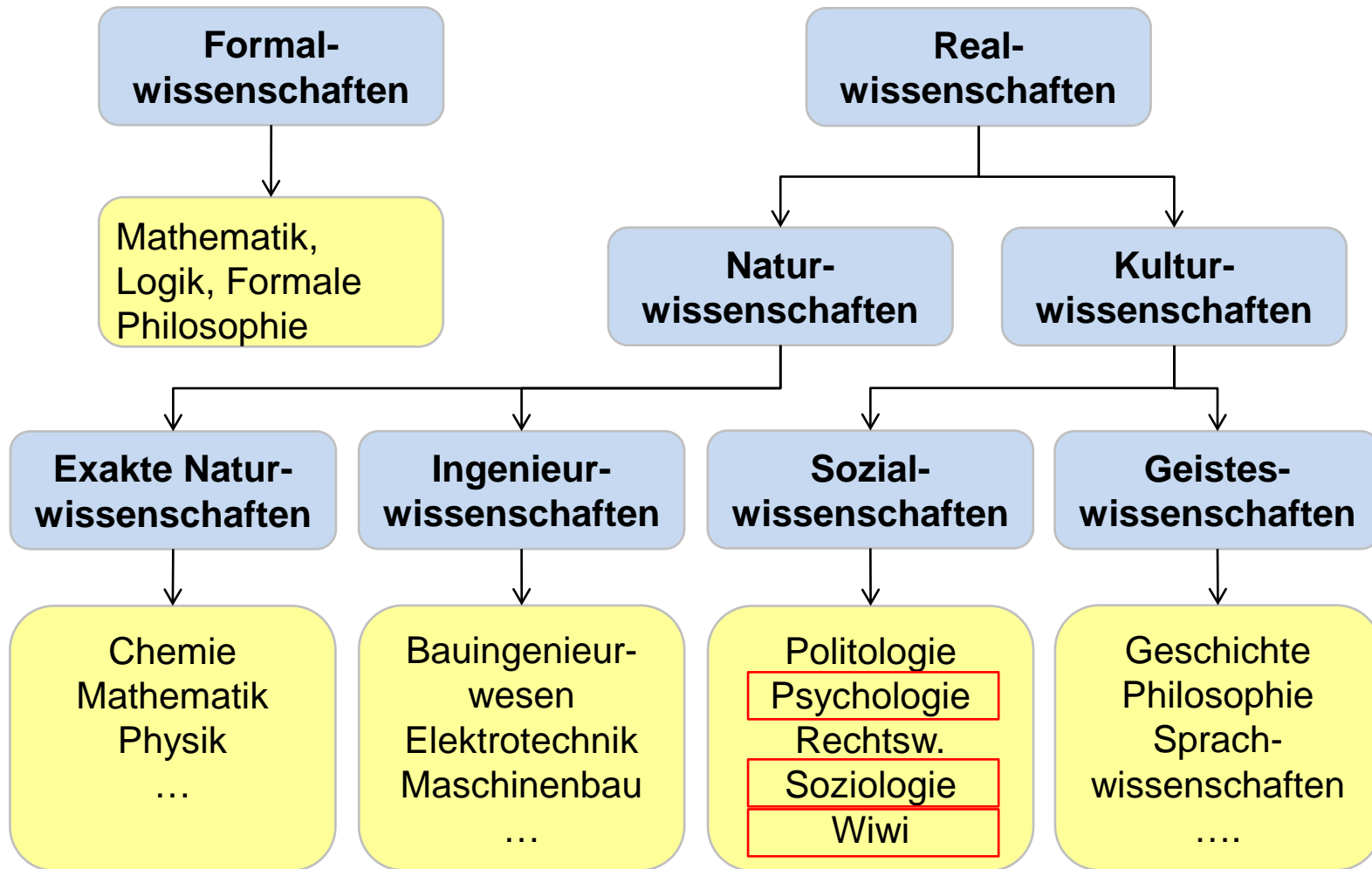
Nr.	Datum jeweils von 11:00-12:30	Art	Dozent	Thema	Inhalt
1	10.04.15	V	Alfen	0, 1	Organisation, Einführung
	17.04.15				Persönlichkeitsbildung
2	24.04.15	V	Alfen	2	Unternehmensphilosophie & Normatives Management
3	08.05.15	S	Studierende		Visionen und Leitbilder
4	9.15 – 12.30	V	Alfen	3	Umweltanalyse
5	22.05.15	V	Alfen	3	Umweltanalyse
6	29.05.15	S	Studierende		Umweltanalyse für Bauunternehmen
7	9.15 – 12.30	V	Alfen	4	Unternehmensanalyse
	05.06.15				Keine Vorlesung
	12.06.15				Persönlichkeitsbildung
8	19.06.15	S	Studierende		Unternehmensanalyse für Bauunternehmen
9	26.06.15	V	Alfen	5	Strategieentwicklung & -bewertung
10	9.15 – 12.30	S	Studierende		Organisationstheorien und Menschenbilder
11	03.07.15	V	Alfen	6	Organisationsentwicklung
12	10.07.15	V	Alfen	6	Organisationsentwicklung & Prüfungsvorbereitung
				Klausur	90 Minuten

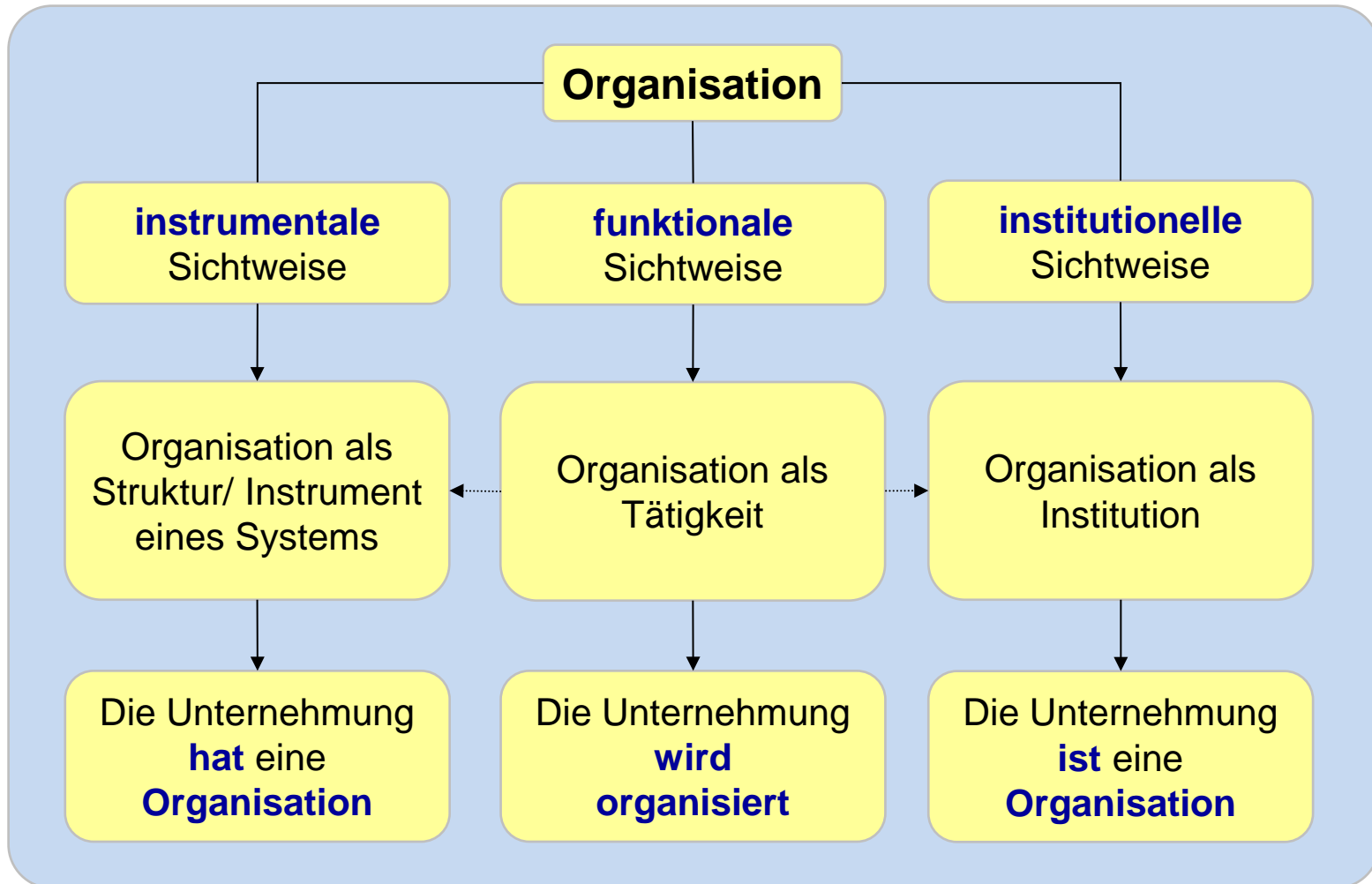
- 6. Organisationsentwicklung**
- 6.1 Aspekte des Organisationsbegriffs
- 6.2 Definition Organisationsentwicklung
- 6.3 Ziele der Organisationsentwicklung
- 6.4 Prozess der Organisationsentwicklung

## **Prüfungsrelevante Literatur:**

*Kapitel 7 und 8*, In: Vahs, Dietmar: „Organisation: Einführung in die Organisationstheorie und -praxis“ 6., überarb. und erw. Auflage, Stuttgart : Schäffer-Poeschel, 2007

## Exkurs: Systematik der Wissenschaften





Quelle: Schulte-Zurhausen 2005, Seite 1 / Bea, Haas 2005 S. 375

## Organisation als Instrument:

- Instrument zur Steuerung und Koordination von Handlungen (Führungsinstrument)
- Mittelpunkt bilden die Gestaltungsparameter wie Spezialisierung, Delegation, Koordination und Konfiguration
- Gesamtheit aller generellen expliziten Regeln

## Organisation als Tätigkeit:

- Tätigkeit im Sinne des Organisierens / Strukturierens
- umfasst alle Aktivitäten, die mit der Planung, Einführung und Durchsetzung von organisatorischen Regeln verbunden sind
- zielorientierte und geplante Maßnahmen der Organisationsgestaltung als Schaffung einer Organisationsstruktur

## Organisation als Institution:

- zielgerichtetes, offenes soziales System mit formaler Struktur
- kollektives, soziales, offenes und strukturiertes Denk- und Handlungsmuster bzw. –system
- Führung und personale Aspekte stehen im Vordergrund