

Die Bauhaus-Universität Weimar setzt sich aktiv für die Verwirklichung von Chancengleichheit und Inklusion, die Förderung von Diversität und Gleichstellung und den Schutz vor Diskriminierung sowie den Abbau von Benachteiligung an der Universität ein.

The Bauhaus-Universität Weimar is actively committed to ensuring equal opportunity and inclusion, encouraging diversity and equality, protecting against discrimination and reducing disadvantage at the university.

GLEICHSTELLUNG

EQUAL OPPORTUNITY

Die Gleichstellungsbeauftragte und das Team des Gleichstellungsbüros setzen sich für Frauenförderung, diversitätssensible Gleichstellungsarbeit, eine familienfreundliche Universität sowie den Abbau von Diskriminierung aufgrund des Geschlechts ein. Sie werden unterstützt von der stellvertretenden Gleichstellungsbeauftragten sowie den Gleichstellungsbeauftragten der vier Fakultäten und des Gewährleistungsbereichs, die gemeinsam mit zwei Studentinnen den Beirat für Gleichstellungsfragen bilden.

The Equal Opportunity Officer and the Equal Opportunity Office team are committed to the advancement of women, ensuring a diversity-aware and equal opportunities workplace, a family-friendly university and reducing gender discrimination. They are supported by the Deputy Equal Opportunity Officer and Equal Opportunity Officers from each of the four faculties, as well as from university administration and services. These Officers, together with two female students, make up the Equal Opportunity Advisory Board.

FÖRDERMÖGLICHKEITEN UND ANGEBOTE



- verschiedene Förderformate (Fonds, Stipendien, Mentoring) für Studentinnen, Postdoktorandinnen, PostDocs und Mitarbeiterinnen
- Bauhäuschen – flexible Kinderbetreuung
- Kiwi-Raum (Eltern-Kind-Arbeitszimmer)

FUNDING OPPORTUNITIES AND PROGRAMMES



- Various funding opportunities (foundations, scholarships, mentoring) for female students, doctoral candidates and employees
- Bauhäuschen – Flexible Child Care Services
- Kiwi-Raum (Parent-Child Office Space)

WORKSHOPS



Workshops zur Prävention von sexualisierter Diskriminierung und Gewalt, zu Empowerment, Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium, gendergerechter Sprache

WORKSHOPS



Workshops on preventing sexual discrimination and violence, empowerment, balancing family with career/studies, and on using gender-appropriate language

PROJEKTE, PROGRAMME UND PRÄDIKATE



- Erarbeitung des Gleichstellungsplans der Universität
- Professorinnenprogramm III des Bundes und der Länder (BMBF)
- TOTAL E-QUALITY-Prädikat

PROJECTS, PROGRAMMES, AND AWARDS



- Development and implementation of the university's Equal Opportunity Plan
- Professorinnenprogramm III«
- TOTAL E-QUALITY Award

BERATUNGS- UND UNTERSTÜTZUNGSANGEBOTE



Die Gleichstellungsbeauftragte der Bauhaus-Universität Weimar bietet Beratung und Unterstützung von/zu:

Studierenden, Promovierenden und Mitarbeitenden bei sexualisierter Diskriminierung, Belästigung und Gewalt

Vereinbarkeit von Familie, Studium und Beruf sowie Dual Career und flexibler Kinderbetreuung

Qualifikation und Karriereplanung von Frauen

Gleichstellungsaspekten in Berufungs- und Stellenbesetzungsverfahren

Gleichstellungsaspekten im Rahmen der Antragstellung von Forschungsvorhaben (DFG u.ä.)

COUNSELLING AND SUPPORT SERVICES



The Equal Opportunity Officer at Bauhaus-Universität Weimar offers counselling and support for/on:

Students, doctoral candidates and staff for cases of sexual discrimination, harassment and violence

Balancing family with studies and career, as well as dual career and flexible child care services

Qualifications and career planning for women

Gender equality aspects of hiring and appointing procedures

Equal opportunity issues related to research project applications (DFG, etc.)

EQUAL OPPORTUNITY

GLEICHSTELLUNG

GREMIENARBEIT



Die Gleichstellungsbeauftragte ist:

- Beratendes Mitglied in den Gremien der Universität (Senat, Universitätsrat)
- Beratendes Mitglied in den Berufungskommissionen und Stellenbesetzungsverfahren
- Stimmberechtigtes Mitglied in der Stipendienvergabe-kommission und der Vergabekommission des Kreativ-fonds

NETZWERKE



Mitglied des Thüringer Kompetenznetzwerks Gleichstel-lung (TKG), der Landeskonferenz der Gleichstellungsbe-auftragten (LaKoG Thüringen) und der Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten (bukof)

KONTAKT



Tina Meinhardt M.A. [Pronomen: sie]
Zentrale Gleichstellungsbeauftragte

tina.meinhardt@uni-weimar.de
Telefon +49 (0) 36 43 / 58 42 40
Telefax +49 (0) 36 43 / 58 42 45
www.uni-weimar.de/gleichstellung

Bauhaus-Universität Weimar
Gleichstellungsbüro
Amalienstraße 13, Raum 303
99423 Weimar

COMMITTEE WORK



The Equal Opportunity Officer is:

- an advisory member of the university committees (Senate, University Council)
- an advisory member of the search committees and for hiring procedures
- a voting member of the Scholarship Commission and the Kreativfonds Awards Commission

NETWORKS



Member of the »Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstel-lung (TKG)«, the »Landeskonferenz der Gleichstellungs-beauftragten (LaKoG Thüringen)« and the »Bundeskonfer-enz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten (bukof)«

CONTACT



Tina Meinhardt M.A. [Pronoun: she]
Equal Opportunity Officer

tina.meinhardt@uni-weimar.de
Telephone +49 (0) 36 43 / 58 42 40
Telefax +49 (0) 36 43 / 58 42 45
www.uni-weimar.de/gleichstellung

Bauhaus-Universität Weimar
Equal Opportunity Office
Amalienstraße 13, Room 303
99423 Weimar