Der Urlaubsanspruch für die stundenweise beschäftigten stud. und wiss. Assistent*innen wird wie folgt errechnet:

* hier am Beispiel einer **festen Arbeitszeit** von 40 Stunden / Monat

$$\begin{array}{l} \text{Urlaubsanspruch in} \\ \text{Stunden/Monat} \end{array} = \frac{\text{Urlaubsanspruch nach dem} \\ \text{BurlG (16 Std.)}}{\text{durchschnittliche Arbeitsstunden pro Monat nach dem} \\ \text{Arbeitszeitgesetz (208,704 Std.)}} \times \frac{\text{vertraglich festgelegte} \\ \text{Arbeitszeit/Monat (40 h)}}{*} = 3,06 \text{ Std.}$$

$$\begin{array}{l} 3,06 \text{ Std.} \times \text{Anzahl der vollen Vertragsmonate (1, 2, 3, 4, 5, 6, oder 12)} \\ = \dots \text{Urlaubsstunden (ab 0,5 wird aufgerundet)} \end{array}$$

Sie können Ihren Urlaubsanspruch auch in der nachfolgenden Tabelle ablesen.

* Für **variable Arbeitszeiten** ist ein Durchschnittswert der Arbeitszeiten aller Vertragsmonate zugrunde zu legen und dann wie oben zu verfahren.